



Dauer bzw. Start

Die Maßnahme umfasst 60 Unterrichtseinheiten (UE à 45 min) im Verlauf von 2 Wochen.

Präsenzzeiten

Montag - Freitag: 09:00 – 14:30 Uhr
Beginn und Ende variabel anpassbar.

Förderung

Die Teilnahme wird vom
Jobcenter Hamburg
gefördert.

jobcenter
team.arbeit.hamburg

Sie finden weitere Angebote auf unserer
Homepage akademie-ueberlingen.de

Wir sind für Sie da!

Menschen zu bilden und weiterzubringen ist unsere Leidenschaft. Egal wo Sie gerade stehen, wir sind „Mit Kompetenz zur Stelle“. Mit rund 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an über 100 Standorten sind wir für Sie vor Ort – die Akademie Überlingen, ein Familienunternehmen seit 1971.

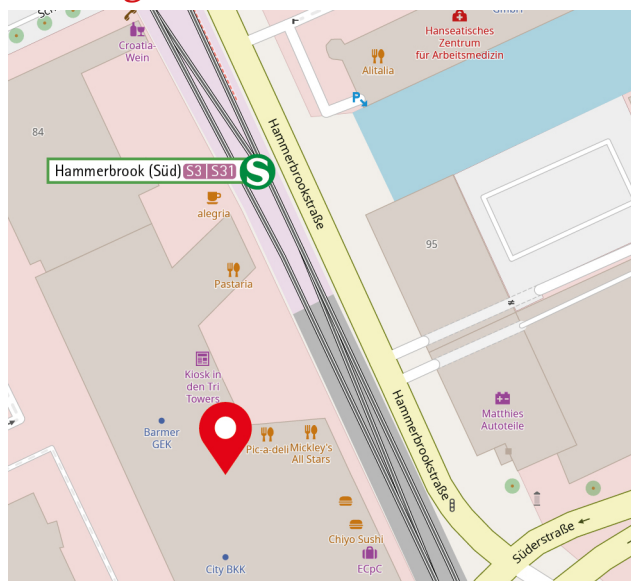
Anschrift und Kontakt

Akademie Überlingen N. Glasmeyer GmbH
Hammerbrookstraße 92
20097 Hamburg

Teamleitung Anica Erbstößer
0175 6754642
a.erbstoesser@a-ue.de



Ihr Weg zu uns



AKADEMIE ÜBERLINGEN Mit Kompetenz zur Stelle.



Bewerbung digital

Baukastensystem-Module - Los 5

ab 03.03.2025

nach § 16 I SGB II i.V.m § 45 I S. 1 SGB III



Bewerbung digital



Stehen Sie vor der Herausforderung, sich am Arbeitsmarkt orientieren zu müssen und benötigen hierfür aussagekräftige und aktuelle Bewerbungsunterlagen?

Sie möchten sich gezielt auf Vorstellungsgespräche mit potenziellen Arbeitgebern vorbereiten?

Sie möchten auch digitale Bewerbungen versenden können und sich in in der Vielzahl der Online-Jobbörsen und Sozialen Medien zurechtfinden und die Angebote und Möglichkeiten optimal nutzen können?

Mit unserer Maßnahme können wir Sie binnen einer Woche dabei unterstützen und Ihnen damit die optimale Grundlage für den weiteren Bewerbungsprozess bieten. Darüber hinaus fördert die Maßnahme Ihre persönliche Entwicklung, indem sie Schlüsselqualifikationen wie Problemlösungsfähigkeit, Teamarbeit und selbstständiges Lernen stärkt.



Inhalte

Bedeutung digitaler Medien für die Jobsuche und bei Bewerbungsprozessen

Veränderungen der Arbeitswelt – Arbeitsmarkt 4.0

- Überblick Arbeitswelt
- Überblick über neue Medien zur Jobsuche
- Überblick (Social Media, Jobportale, Bewerberportale)

Neue Bewerbungsformate (z. B. Bewerbungsvideo, Digitales Profil, Onlinebewerbung)

Soziale Medien – Digitale Profile für die Jobsuche nutzen

Soziale Medien

- Definition und Betrachtung unterschiedlicher sozialer Medien (Netzwerke, Blogs, Foren)
- Bedeutung und Nutzung sozialer Medien für die eigene Jobsuche
- Nutzungsmöglichkeiten sozialer Medien durch Arbeitgeber

Digitale Profile

- Was ist ein digitales Profil?
- Wie kann ein digitales Profil bei der Jobsuche helfen?
- Was ist ein Alis? – Gute und schlechte Benutzernamen
- Bewerbung digital

Nutzung von Online-Angeboten hinsichtlich Ausbildungsstellen- und Arbeitsplatzsuche

- Seriosität prüfen und erkennen lernen
- Branchenspezifische Online-Angebote
- Herausarbeiten der bewerbungsrelevanten Stärken und Potenziale

Bewerbungen unter Nutzung digitaler Medien

- Erstellung eines Bewerbungsvideos
- Entwicklung eigener Bewerberprofile und Positionierung auf berufsrelevanten Plattformen
- Analyse und ggfs. Überarbeitung der eigenen Online-Präsenz

Nutzung von Online-Angeboten hinsichtlich Ausbildungsstellen- und Arbeitsplatzsuche

- Trainieren von Vorstellungsgesprächen
- Prüfung der Aktualität/Anerkennung etwaiger Zertifizierungen und Qualifikationen sowie Digitalisierung von Zertifikaten, Zeugnissen, usw.

Du hast Interesse? Sprich uns an.

Die Unterstützung bei der Arbeitsmarktintegration gehört seit vielen Jahren zu den Kernkompetenzen der Akademie Überlingen. Wir sorgen für das Kompetenzfundament, das zur nachhaltigen Integration in den Arbeitsmarkt notwendig ist. Der Einstieg in die Maßnahme erfolgt an folgenden Terminen jeweils um 8:30 Uhr:

03.03.2025, 14.04.2025, 19.05.2025, 07.07.2025,
08.09.2025, 06.10.2025, 17.11.2025, 05.01.2025

Hier geht es zu unserem Imagefilm

