



## Regio In+

### Modularisiertes Coaching

nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III



### Wir sind für Sie da!

Menschen zu bilden und weiterzubringen ist unsere Leidenschaft. Egal wo Sie gerade stehen, wir sind „Mit Kompetenz zur Stelle“. Mit rund 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an über 100 Standorten sind wir für Sie vor Ort – die Akademie Überlingen, ein Familienunternehmen seit 1971.

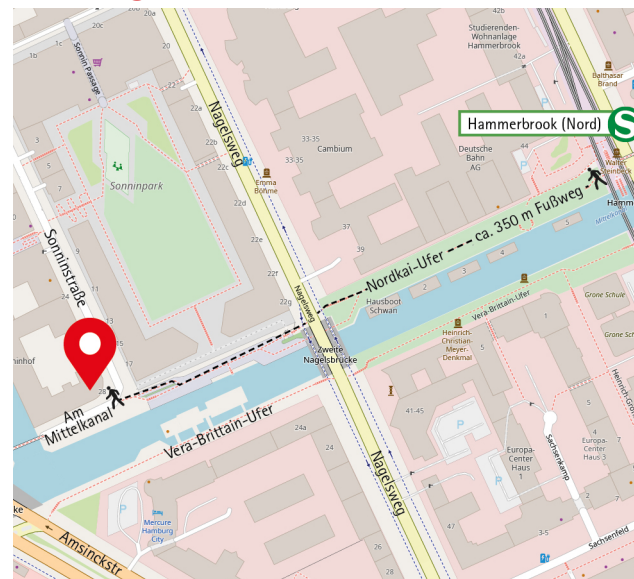
### Anschrift und Kontakt

Akademie Überlingen N. Glasmeyer GmbH  
 Sonninstraße 28  
 20097 Hamburg  
 040 270750 900 (Zentrale)  
 hamburg@a-ue.de

**Anica Erbstößer**  
 040 270 750 917  
 a.erbstoesser@a-ue.de  
**Marc Jamke**  
 040 270 750 910  
 m.jamke@a-ue.de



### Ihr Weg zu uns



© OpenStreetMap-Mitwirkende

### Dauer

Die Art und Intensität der Betreuung sowie die Teilnahmedauer werden – je nach Unterstützungsbedarf – persönlich auf Sie zugeschnitten.

### Zielgruppe

- Arbeitssuchende (auch in Elternzeit oder nach einer Familienphase)
- Teilnehmende mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Teilnehmende internationaler Herkunft
- Teilnehmende in schwierigen Lebensphasen

### Förderung

Die Teilnahme kann per AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) gefördert werden. Falls Sie sich unsicher sind, ob Sie von Ihrem Ansprechpartner/Ihrer Ansprechpartnerin im Jobcenter oder der Agentur für Arbeit einen solchen ausgestellt bekommen können, so sprechen Sie uns gerne an.

Wir beraten Sie unverbindlich und kostenlos zum Thema AVGS und selbstverständlich auch, ob diese Maßnahme für Sie hilfreich sein kann.

Sie finden weitere Angebote auf unserer Homepage [akademie-ueberlingen.de](http://akademie-ueberlingen.de)

# Regio In+

## Einzelcoaching



**Sie brauchen Unterstützung bei Ihrem erfolgreichen (Wieder-) Einstieg in Arbeit?**

**Wir helfen Ihnen dabei!**

**Schöpfen Sie Ihre Potenziale aus und finden Sie mit unserer Hilfe einen Job, der Sie mit Zufriedenheit erfüllt.**

Unsere Coaches unterstützen Sie in Einzelgesprächen und gehen individuell auf Sie und Ihre Bedarfe ein, ohne das Ziel – die Aufnahme von Arbeit oder Ausbildung – aus den Augen zu verlieren.

Regio In+ ist modularisiert aufgebaut und umfasst acht individuell wählbare Bausteine. Die verschiedenen Modulkombinationen ermöglichen auf der einen Seite ein schnelles und intensives Einzelcoaching – z.B. wenn bei einem akuten Bewerbungsinteresse eine Bewerbung schnell verfasst werden muss. Auf der anderen Seite kann eine intensive Förderung durch die Kombination mit anderen Maßnahmebausteinen gewährleistet werden.

In der optionalen **Praktikumsphase** werden Sie im Einzelcoaching betreut („Rückkehrtag“).

Daneben können Sie an einem Kleingruppencoaching teilnehmen. Hier bietet sich die Möglichkeit zum Austausch mit weiteren Teilnehmenden.



Der **Einstiegstermin** und die Auswahl der Module werden in Abstimmung mit Ihnen und dem Kostenträger **individuell** festgelegt.

Ein ausführliches Beratungsgespräch vor Beginn des Einzelcoachings ist hierzu erforderlich.

Durch unsere gezielte Begleitung erfolgt eine passgenaue, auf Sie und Ihre Bedarfe speziell abgestimmte Unterstützung - nicht das Konzept, sondern Sie als Teilnehmender bestimmen mit Ihren persönlichen Voraussetzungen die Themen des Coachings.

Wir bieten auch Unterstützung in vielen Muttersprachen an.

## Unsere kombinierbaren Bausteine

**Modul 1–4: Einzelcoaching**  
12 / 24 / 30 / 60 CE  
(Coachingeinheiten à 45 Minuten)

**Modul 5: Videocoaching für Teilnehmende internationaler Herkunft**  
24 CE

Besonderheit: Heimatsprachliche Fachkräfte helfen den Teilnehmenden – wenn nicht vor Ort, dann per Video.

**Modul 6–7:** Begleitete betriebliche Erprobung  
in Vollzeit 8 CE plus 128 Stunden im Betrieb  
in Teilzeit 8 CE plus 96 Stunden im Betrieb

**Modul 8:** Begleitendes Kleingruppencoaching  
36 CE

Wenn es sinnvoll ist, können ergänzende Kleingruppenangebote oder Praktikumsphasen umgesetzt werden.

## Mögliche Themen im Coaching

- Bewerbung (Erstellung, Recherche, Aktivierung, Vorstellungsgespräche, Selbstvermarktung...)
- Bearbeitung vertrauensgeschützter Vermittlungshemmnisse
- Auswahl von geeigneten externen Beratungsstellen
- Individuelles Mobilitätstraining
- Optimierung des Zeitmanagements und des Betreuungsarrangements
- Kommunikationstraining
- Anerkennung bereits erworbener Qualifikationen

