

Dauer bzw. Start

Die Maßnahme umfasst 24 Coachingeinheiten (CE à 45 Minuten).

Präsenzzeiten

Der Start Ihres Coachings ist nach Absprache jederzeit möglich. Sie vereinbaren Ihre Termine flexibel und ganz individuell mit Ihrem persönlichen Coach.

Förderung

Die Teilnahme kann per AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) gefördert werden. Falls Sie sich unsicher sind, ob Sie von Ihrem Ansprechpartner/Ihrer Ansprechpartnerin im Jobcenter oder der Agentur für Arbeit einen solchen ausgestellt bekommen können, so sprechen Sie uns gerne an.

Wir beraten Sie unverbindlich und kostenlos zum Thema AVGS und selbstverständlich auch, ob diese Maßnahme für Sie hilfreich sein kann.

Sie finden weitere Angebote auf unserer Homepage akademie-ueberlingen.de

Wir sind für Sie da!

Menschen zu bilden und weiterzubringen ist unsere Leidenschaft. Egal wo Sie gerade stehen, wir sind „Mit Kompetenz zur Stelle“. Mit rund 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an über 100 Standorten sind wir für Sie vor Ort – die Akademie Überlingen, ein Familienunternehmen seit 1971.

Anschrift und Kontakt

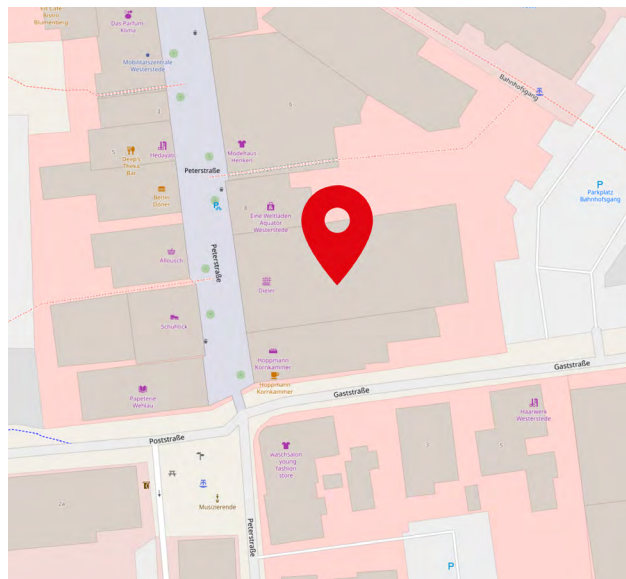
Akademie Überlingen N. Glasmeyer GmbH
Peterstraße 10
26655 Westerstede

Sabrina Behrens
04488 8409800
s.behrens@a-ue.de

Sonja Yamamoto
0152 02834873
s.yamamoto@a-ue.de



Ihr Weg zu uns



Stabilisierung einer Beschäftigung

Gezielte Unterstützung im Einzelcoaching – 24 Coachingeinheiten

nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 5 SGB III



Stabilisierung einer Beschäftigung



Haben Sie vor Kurzem einen (neuen) Job angenommen? Dann haben Sie schon einen wichtigen Schritt geschafft!

Benötigen Sie noch Unterstützung, um diese neue Beschäftigung zu stabilisieren?

Wir möchten Ihre Motivation und Ihr Durchhaltevermögen stärken.

Stress mit dem Chef?

Ärger mit Kollegen?

Mangelndes Selbstvertrauen?

Andere Probleme?

Mit einer individuellen Begleitung wollen wir Ihnen den Beschäftigungseinstieg erleichtern und Ihnen dabei helfen, mehr Selbstvertrauen zu erlangen.

So können Sie bei Konflikten gezielt Lösungen finden, um Ihren neuen Job zu sichern.

Die Schwerpunkte des Coachings orientieren sich an Ihrem persönlichen Bedarf und dem Bedarf Ihres Arbeitgebers.



Mögliche Inhalte

- Coaching zur arbeitsmarktgerechten Stärkung der Selbstwirksamkeit, Resilienzorientierung und Ressourcenoptimierung
- Auflösung der pessimistischen Grundhaltung mit Ausrichtung auf die Erfolgschance neuer beruflicher Perspektiven durch Aufzeigen von Optimismus fördernder Faktoren
- Coaching zur arbeitsmarktrelevanten Sozial-/ Kommunikationskompetenz
- Wie es gelingt, sich auf neue Herausforderungen bei der Arbeitsaufnahme einzulassen.
- Wenn es mal nicht so läuft: Umgang mit Problemen am neuen Arbeitsplatz
- Gesprächsführung mit Vorgesetzten und Kollegen: Hilfestellungen für die ersten Tage am neuen Arbeitsplatz
- Coaching zur Team- und Arbeitskompetenz
- Strukturierung von Arbeitsschritten und Einhaltung von Zeitvorgaben; Selbst- und Zeitmanagement

Unser Ziel

Unser gemeinsames Ziel während dieses Coachings ist die Schaffung und Stabilisierung günstiger Rahmenbedingungen für einen positiven Einstieg zur Festigung des Arbeitsverhältnisses.

- Stabilisierung in der Anfangsphase zur Vermeidung drohender Abbrüche
- Stabilisierung der Beschäftigung



Während dieses Coachings helfen wir Ihnen, sich in Ihrem neuen Job zu organisieren. Wir unterstützen Sie dabei, sich zeitlich, räumlich und persönlich zu strukturieren. Auch stehen wir Ihnen bei möglichen Krisen zur Seite. So schaffen Sie es mit Ihrer neuen Situation nach der Beschäftigungsaufnahme richtig umzugehen und sie in Ihren Alltag zu integrieren.