



Gesa IC

Gesamtheitliches Integrationscoaching

nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

Wir sind für Sie da!

Menschen zu bilden und weiterzubringen ist unsere Leidenschaft. Egal wo Sie gerade stehen, wir sind „Mit Kompetenz zur Stelle“. Mit rund 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an über 100 Standorten sind wir für Sie vor Ort – die Akademie Überlingen, ein Familienunternehmen seit 1971.

Anschrift und Kontakt

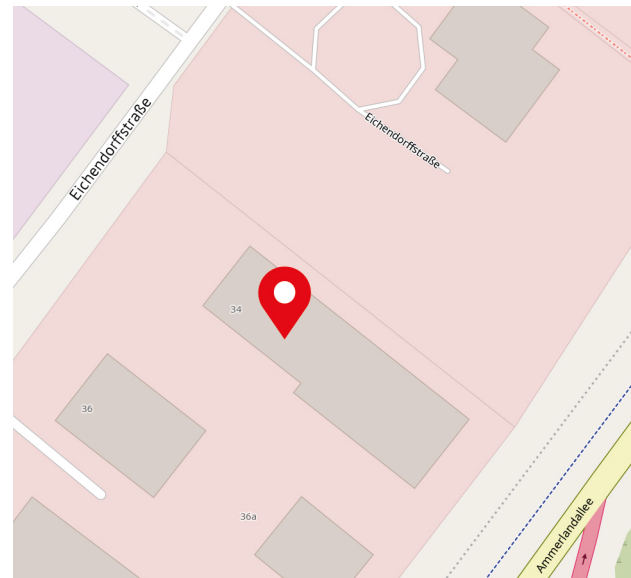
Akademie Überlingen N. Glasmeyer GmbH
 Eichendorffstrasse 34
 26655 Westerstede

Sabrina Behrens
 04488 - 8409800
 s.behrens@a-ue.de

Sonja Yamamoto
 0152 - 028 348 73
 s.yamamoto@a-ue.de



Ihr Weg zu uns



Dauer

Variable – teilnehmerbezogene – Betreuungsdauer und -intensität.

Das Volumen wird im Vorfeld mit dem Bedarfsträger sowie dem Teilnehmenden abgestimmt.

Mögliche Umfänge können **20, 40** oder **60** Coachingeinheiten (CE) sein.

Ein laufender Einstieg ist möglich.

Durchführung des Coachings

Die Durchführung erfolgt im Rahmen von Einzelcoachings.

Sie finden i. d. R. zweimal in der Woche mit jeweils zwei Coachingeinheiten (1 CE = 45 Min.) statt.

Förderung

Die Teilnahme kann per AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) gefördert werden. Falls Sie sich unsicher sind, ob Sie von Ihrem Ansprechpartner/Ihrer Ansprechpartnerin im Jobcenter oder der Agentur für Arbeit einen solchen ausgestellt bekommen können, so sprechen Sie uns gerne an.

Wir beraten Sie unverbindlich und kostenlos zum Thema AVGS und selbstverständlich auch, ob diese Maßnahme für Sie hilfreich sein kann.

Sie finden weitere Angebote auf unserer Homepage akademie-ueberlingen.de

Gesa IC

Gesamtheitliches Integrationscoaching



Sie leiden unter gesundheitlichen Einschränkungen und haben deswegen Schwierigkeiten, eine Tätigkeit, die auch zu Ihnen passt, zu finden?

Wir helfen Ihnen gerne!

Wir möchten Sie in Ihren persönlichen und fachlichen Fähigkeiten fördern und so für Sie Jobangebote in Ihrer Nähe finden.

Die Akademie Überlingen bietet Ihnen passgenaue und individuelle Hilfen auf dem Weg in den Arbeitsmarkt.



Ziele

Das Bildungsangebot richtet sich an Teilnehmende mit gesundheitlichen – insbesondere psychischen – Beeinträchtigungen. Darüber hinaus sind Alter, Geschlecht, Bildungsstand und die Art des bisher ausgeübten Berufs aufgrund des individualisierten Förderansatzes zunächst weniger relevant.

Zielgruppe

- Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen – insbesondere psychischen Beeinträchtigungen – sind am Arbeitsmarkt in hohem Maße benachteiligt und überdurchschnittlich oft von Langzeitarbeitslosigkeit betroffen.

Mit Gesa IC wird ein Bildungsangebot geschaffen, dass Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen

- bei der Erarbeitung einer realistisch erreichbaren Integrationsperspektive (Was ist noch alles realistisch möglich vor dem Hintergrund meiner Beeinträchtigungen?) sowie
- bei der Beseitigung persönlicher Hemmnisse und hinsichtlich der Motivationsförderung unterstützt.

Inhalte (u.a.)

- berufsbezogene Anamnese und Bedarfsanalyse
- Kombinierte Betrachtung von Gesundheit, Beruf und Markt zur Ableitung einer realistischen Eingliederungsperspektive
- Compliance-Förderung (Unterstützung bei der Einleitung gesundheitsförderlicher Schritte)
- Empowerment der TN – Förderung der Motivation sowie der Eigenständigkeit und Selbstbestimmung der Teilnehmenden durch das Aufzeigen von Chancen und die Erarbeitung eines kleinschrittigen Umsetzungsplans
- Festigung der persönlichen Rahmenbedingungen zur Arbeitsaufnahme



Coachingpersonal

Neben Integrationscoaches kommen auch Psychologinnen und Psychologen im gleichen zeitlichen Umfang zum Einsatz; ein interdisziplinärer Ansatz wird dadurch ermöglicht.